



MITROVICA

KOMPANIA UJËSJELLËSI RAJONAL SH.A.
REGIONAL WATER COMPANY J.S.C.
KOMPANIJA REGIONALNI VODOVOD D.D.

Rruga e Liqenit p.n. – 40000 Mitrovicë

Data: 04.09.26 Nr.: 2793

RREGULLORE PËR SKEMËN "PENSIONIMI I PARAKOHSHËM"
I PUNËTORËVE TË KRU "MITROVICA" Sh.A.

Mitrovicë, Shtator 2026

Neni 1

Qëllimi

1.1. Kjo Rregullore ka për qëllim rregullimin e kushteve, procedurave dhe përfitimeve në kuadër të skemës së pensionimit të parakohshëm të punëtorëve të KRU "Mitrovica" Sh.A.

1.2. Skema synon menaxhimin racional të burimeve njerëzore dhe optimizmin e kostove afatgjata.

Neni 2

Bazë Juridike

2.1. Kjo Rregullore nxirret në bazë të Ligjit të Punës të Republikës së Kosovës, Ligjit për Ndërmarrjet Publike, Statutit të KRU "Mitrovica" Sh.A., dhe aprovimit të Bordit të Drejtorëve.

2.2. Dispozitat e kësaj Rregullore interpretohen në përputhje me legjislacionin në fuqi.

Neni 3

Fushëveprimi

3.1. Kjo Rregullore zbatohet për të gjithë punëtorët me kontratë të përhershme të KRU "Mitrovica" Sh.A.

3.2. Pensionimi i parakohshëm mund të kërkohej jo më shumë se 2 (dy) vite para arritjes së moshës së pensionimit të rregullt.

Neni 4

Kushtet për përfitim

4.1. Punëtori duhet të ketë kontratë të përhershme pune më shumë se 10 vite përvojë pune në KRUM.

4.2. Duhet të plotësojë kriteret ligjore për pension të rregullt brenda 2 viteve.

4.3. Kërkesa paraqitet në mënyrë vullnetare dhe me shkrim.

Neni 5

Procedura

5.1. Kërkesa paraqitet në Zyrën e Burimeve Njerëzore.



5.2. Burimet Njerëzore verifikojnë plotësimin e kushteve dhe përgatisin raport vlerësimi për secilin rast individual pas aprovimit të kërkesës nga mbikqyerësi duke marrë parasysh ndjeshmërinë e pozitës dhe mbulueshmërinë e saj brenda afatit 30 ditësh.

5.3. Raporti i përcillet Kryeshefit Ekzekutiv.

5.4. Vendimi përfundimtar për aprovim apo refuzim merret nga Kryeshefi Ekzekutiv.

Neni 6

Periudha e pensionimit të parakohshëm

6.1. Pensionimi i parakohshëm nuk mund të zgjasë më shumë se 2 (dy) vite para moshës së pensionimit të rregullt.

6.2. Marrëdhënia e punës përfundon me hyrjen në fuqi të vendimit individual të Kryeshefit Ekzekutiv.

Neni 7

Vlera e kompensimit financiar

7.1. Kompensimi financiar përlllogaritet në vlerën prej 70% të pagës bazë të fundit sipas kontratës së punës.

7.2. Pagesa realizohet në baza mujore.

7.3. Kompensimi i nënshtrohet legjislacionit tatimor në fuqi.

7.4. Përfituesit nuk gëzojnë shtesa, bonuse apo benefite të tjera që lidhen me marrëdhënien e punës.



Neni 8
Përmbajtja e vendimit

8.1. Vendimi i Kryeshefit Ekzekutiv duhet të jetë formal, i arsyetuar dhe të përmbajë bazën ligjore, datën e hyrjes në fuqi dhe lartësinë e kompensimit.

Neni 9
Kufizime dhe moskrijim precedent

- 9.1. Zbatimi i kësaj Rregullore varet nga kapacitetet buxhetore të Kompanisë.
- 9.2. Kjo Rregullore nuk krijon të drejtë automatike për përfitim.
- 9.3. Miratimi i një rasti nuk krijon precedent për raste të tjera.

Neni 10
Interpretimi

10.1. Në rast të paqartësive, interpretimin përfundimtar e bën Zyra Ligjore e Kompanisë.

Neni 11
Hyrja në fuqi

11.1. Kjo Rregullore hyn në fuqi pas miratimit nga Bordi i Drejtorëve të KRU "Mitrovica" Sh.A.

11.2. Ndryshimet dhe plotësimet bëhen me të njëjtën procedurë si miratimi.

Kryesuese e Bordit të Drejtorëve

Kumrije Kelmendi Aliu

